

FORMATION MANAGER NIVEAU 3 : RAYONNER

Pré-requis	Aucun	Participants	de 1 à 12 participants maximum
Modalités et délai d'accès à la formation	Entretien tripartite d'analyse des besoins	Durée de la formation	2 jours soit 14 heures
Public visé	Individuel, Salarié, Dirigeant / Indépendant	Modalités d'évaluation	Auto-évaluation, QCM
Rythme	Temps plein	Format	Présentiel
Référent pédagogique	FENZY Amélie	Tarif	990 € HT / personne

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES & COMPÉTENCES VISÉES

- Savoir analyser l'impact des ses actions dans le système de l'entreprise et les ajuster si nécessaire
- Savoir créer une expérience collaborateur qui répond à ses objectifs
- Savoir développer l'épanouissement de son équipe
- Savoir impliquer ses collaborateurs dans la construction et la prise de décision

PROGRAMME DE LA FORMATION

<i>Les piliers favorisant la performance de l'entreprise, le sens et l'épanouissement</i>	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Savoir décliner la mission et les ambitions de l'entreprise sur son service, son poste de manager et le poste des collaborateurs ♦ Savoir relier les enjeux et les objectifs stratégiques à l'ambition de l'entreprise ♦ Savoir identifier le rôle et les redevabilités de mon équipe vis-à-vis du système. ♦ Savoir accompagner mes collaborateurs dans la définition de leurs objectifs ♦ Savoir accompagner mes collaborateurs dans l'adaptation de leurs objectifs 	3h30
<i>Les modes de management</i>	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Identifier les différents modes de management existant ♦ Identifier les impacts systémiques de chaque mode de management ♦ Identifier mon mode de management prédominant 	3h30

<i>Valoriser et développer l'impact de mon équipe et mes collaborateurs</i>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Découvrir la matrice ECI (Être, contribuer, impacter) permettant de développer l'impact de mon entreprise/ service / collaborateurs et identifier des actions en lien pour valoriser mon équipe et mes collaborateurs ◆ Identifier ce qui permet de vivre une expérience collaborateur singulière en entreprise 	3h30
<i>Les outils pour développer autonomie et responsabilité</i>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Connaître et savoir utiliser la roue de l'autonomie pour soi et pour son équipe, savoir s'évaluer et évaluer son équipe à partir d'indicateurs spécifiques ◆ Savoir utiliser les outils permettant de développer l'autonomie, la responsabilité et l'interdépendance ◆ Connaître et savoir utiliser le chemin de la décision : de la tension à la proposition ◆ Connaître les outils et la posture à avoir dans l'animation de réunions de décisions en mode coopératif ◆ Connaître et savoir utiliser la notion de parties prenantes : l'outil de la marguerite ◆ Savoir poser les rituels managériaux pour animer l'interdépendance au quotidien 	3h30

MODALITÉS DE SUIVI ET D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Entretien d'analyse des besoins pour adapter la formation aux attentes du client bénéficiaire

Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation

Contrôle de la présence en formation via émargement digitalisé

Un certificat de réalisation et une attestation de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation, sera remise au stagiaire à l'issue de la formation

Enquête de satisfaction globale et d'évaluation de la formation administrée à l'issue de la formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISÉES ET DESCRIPTIF DE LA FORMATION

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- ◆ Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- ◆ Démarche pédagogique inductive, expérientielle et maïeutique
- ◆ Alternance entre apports théoriques, cas pratiques et mises en situation
- ◆ Livrets et supports pédagogiques Valeurs&Valeur
- ◆ Capsules digitales
- ◆ Outils : jeux de cartes, cowalking, carrousel, speed dating...

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- ◆ Auto-évaluation des compétences en amont et post formation
- ◆ Chaque session donne lieu à une évaluation des compétences acquises et ainsi à l'évaluation de l'atteinte des objectifs visés (QCM à l'issue de la formation)

INTERVENANTS : Formateurs et facilitateurs Valeurs&Valeur

DURÉE : 2 jours

DATES : en INTER -

TARIF : 990€ HT / personne

ACCESSIBILITÉ PSH : Chaque situation est étudiée au cas par cas afin de mettre en place les dispositions nécessaires. Nous laissons la possibilité à chaque stagiaire de nous faire part de leur(s) besoin(s) spécifiques avant l'inscription en formation : ICI ! (<https://forms.gle/y78H3EcMhkc67mx76>)

INDICATEURS DE RÉSULTATS : Evaluation de la satisfaction des formations Valeurs&Valeur

	Stagiaires	Commanditaires
Satisfaction globale	8,9/10	9,5/10
Satisfaction sur critères (note de 1 à 10)		
1. Contenu pédagogique		9,5/10
2. Avancées personnelles au regard de l'intention posée au démarrage (atteinte des objectifs)	8,6/10	9/10
3. Qualité du formateur	9,6/10	9,9/10
4. Outils proposés	8,9/10	
5. Conditions matérielles adéquates	9,3/10	
6. Suivi et accompagnement par VV		9,1/10
7. Applicabilité de la formation au quotidien	3 / 4	
Taux de recommandation Valeurs&Valeur par nos clients		100%

Source : Enquête envoyée à nos commanditaires et utilisateurs sur les formations prestées en 2022 - N=345 - MAJ fiche formation : 03/09/25

