

## FORMATION MANAGEMENT NIVEAU 1 : S'ÉLANCER

<b>Pré-requis</b>	Aucun	<b>Participants</b>	de 1 à 12 participants maximum
<b>Modalités et délai d'accès à la formation</b>	Entretien tripartite d'analyse des besoins	<b>Durée de la formation</b>	14.0 heures
<b>Public visé</b>	Individuel, Salarié, Dirigeant / Indépendant	<b>Modalités d'évaluation</b>	Auto-évaluation, QCM
<b>Rythme</b>	Temps plein	<b>Format</b>	Présentiel
<b>Référent pédagogique</b>	FENZY Amélie	<b>Tarif</b>	990 € HT / pers

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES & COMPÉTENCES VISÉES

Savoir identifier les différents rôles du manager afin d'adapter sa posture .  
 Formaliser mes responsabilités de manager et le sens que je leur donne en fonction de qui je suis.  
 Savoir poser des objectifs clairs, individuels et collectifs.  
 Savoir donner des directions précises à son équipe, en formalisant les dits objectifs fixés.  
 Savoir élaborer son propre plan d'action pour poser, tenir et animer les cadres au sein de son équipe, en intégrant les outils et techniques apprises pour communiquer, recadrer et motiver ses collaborateurs.

### PROGRAMME DE LA FORMATION

<i>La place et les rôles du manager</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ S'approprier les différents rôles du manager</li> <li>◆ Rédiger sa mission et ses redevabilités de manager</li> <li>◆ Identifier pour chaque rôle un plan d'action adapté à nos besoins de manager</li> <li>◆ Identifier ses croyances de manager pour accompagner son équipe dans la juste posture.</li> </ul>	03h30
<i>Poser et tenir les cadres</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Savoir poser des objectifs clairs individuels et collectifs</li> <li>◆ Savoir recadrer et motiver</li> <li>◆ Comprendre les différents modes de décision et leurs implications (directif, participatif, coopératif) pour développer la posture de ses équipes</li> </ul>	07h00

<p>Animer les cadres grâce à des outils de communication</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Acquérir les bases de la Communication Non Violente</li> <li>◆ S'exercer à dire et écouter dans le respect de soi et de l'autre</li> <li>◆ Savoir dépasser les situations de blocage dans la communication pour accompagner la gestion des conflits dans ses équipes</li> <li>◆ Se doter d'outils pour accueillir un message et les émotions des autres</li> <li>◆ Découvrir la méthode du feedback (Valorisation, progression, recadrage)</li> <li>◆ S'exercer sur cette méthode pour animer et faire vivre le cadre collectif</li> </ul>	<p>03h30</p>

## MODALITÉS DE SUIVI ET D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Entretien d'analyse des besoins pour adapter la formation aux attentes du client bénéficiaire

Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation

Contrôle de la présence en formation via émargement digitalisé

Un certificat de réalisation et une attestation de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation, sera remise au stagiaire à l'issue de la formation

Enquête de satisfaction globale et d'évaluation de la formation administrée à l'issue de la formation

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISÉES ET DESCRIPTIF DE LA FORMATION

Les objectifs pédagogiques sont adaptables sur mesure en fonction de vos besoins et les contenus de formation sont élaborés sur mesure afin de personnaliser votre parcours de formation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- ◆ Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- ◆ Démarche pédagogique inductive, expérientielle et maïeutique
- ◆ Alternance entre apports théoriques, cas pratiques et mises en situation
- ◆ Livrets et supports pédagogiques Valeurs&Valeur
- ◆ Capsules digitales
- ◆ Outils : jeux de carte, cowalking, carroussel, speed dating...

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- ◆ Auto-évaluation des compétences en amont et post formation
- ◆ Chaque session donne lieu à une évaluation des compétences acquises et ainsi à l'évaluation de l'atteinte des objectifs visés (QCM à l'issue de la formation)

INTERVENANTS : Formateurs et facilitateurs V&V

DURÉE : 2 jours

INDICATEURS DE RÉSULTATS : Evaluation de la satisfaction des formations Valeurs&Valeur

Stagiaires

Commanditaires

Satisfaction globale

8,9/10

9,5/10

Satisfaction sur critères (note de 1 à 10)

Contenu pédagogique

9,5/10

Avancées personnelles au regard de l'intention posée au démarrage (atteinte des objectifs)

8,6/10

9/10

Qualité du formateur

9,6/10

9,9/10

Outils proposés

8,9/10

Conditions matérielles adéquates  
9,3/10

Suivi et accompagnement par VV

9,1/10  
Applicabilité de la formation au quotidien  
3 / 4

Taux de recommandation Valeurs&Valeur par nos clients

100%

Source : Enquête envoyée à nos commanditaires et utilisateurs sur les formations prestées en 2022 - N=345 - MAJ fiche formation : 25/03/23

**ACCESSIBILITÉ PSH** : Chaque situation est étudiée au cas par cas afin de mettre en place les dispositions nécessaires. Nous laissons la possibilité à chaque stagiaire de nous faire part de leur(s) besoin(s) spécifiques avant l'inscription en formation : ICI ! (<https://forms.gle/y78H3EcMhkc67mx76>)

**INDICATEURS DE RÉSULTATS** : **Evaluation de la satisfaction des formations Valeurs&Valeur Conseil**

	Stagiaires	Commanditaires
<b>Satisfaction globale</b>	<b>9,2/10</b>	<b>9,5/10</b>
<b>Satisfaction sur critères (note de 1 à 10)</b>		
1. Contenu pédagogique		<b>9,5/10</b>
2. Avancées personnelles au regard de l'intention posée au démarrage (atteinte des objectifs)	<b>8,7/10</b>	<b>9/10</b>
3. Qualité du formateur	<b>9,8/10</b>	<b>9,9/10</b>
4. Outils proposés	<b>9,1/10</b>	
5. Conditions matérielles adéquates	<b>9,2/10</b>	
6. Suivi et accompagnement par VV		<b>9,1/10</b>
7. Applicabilité de la formation au quotidien	<b>3,2 / 4</b>	
<b>Taux de recommandation Valeurs&amp;Valeur par nos clients</b>		<b>100%</b>

Source : Enquête envoyée à nos commanditaires et utilisateurs sur les formations prestées en 2023 - N=154 - MAJ fiche formation : 02/09/25

