

VALUE TRAINING DIRIGEANTS

Pré-requis	Aucun	Participants	de 1 à 10 participants maximum
Modalités et délai d'accès à la formation	Entretien tripartite d'analyse des besoins	Durée de la formation	36.0 heures - 4 jours + 4 X 2h de training
Public visé	Individuel, Salarié, Demandeur d'emploi, Retraité, Autre, Dirigeant / Indépendant	Modalités d'évaluation	Auto-évaluation, QCM
Rythme	Séquencé	Format	Présentiel
Référent pédagogique	Amélie FENZY	Tarif	5000.00 € HT

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES & COMPÉTENCES VISÉES

- Savoir nommer et reconnaître les composantes organisationnelles et relationnelles de l'agilité professionnelle.
- Savoir identifier et expérimenter les premiers pas de l'agilité professionnelle
- Analyser et ajuster ses progrès
- Savoir utiliser son agilité professionnelle au service de la performance
- Savoir assembler les apprentissages pour construire un projet de développement de son agilité professionnelle
- Analyser et ajuster ses progrès

PROGRAMME DE LA FORMATION

<i>Assimiler les fondamentaux de l'agilité professionnelle</i>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Nommer et reconnaître les composantes organisationnelles de l'agilité professionnelle ◆ Nommer et reconnaître les composantes relationnelles de l'agilité professionnelle 	7h
<i>Pratiquer l'agilité professionnelle</i>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Nommer et reconnaître les fondements d'une prise de décision ◆ Expérimenter la prise de décision autonome en accord avec soi, son équipe et son entreprise 	7h
<i>Training individuel</i>	<p>Ancrer les fondamentaux et les premiers pas vers l'agilité professionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Contenu : écriture d'un plan de progression sur-mesure 	2h
<i>Mettre en action son agilité professionnelle dans son quotidien</i>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Identifier mes engagements, mes objectifs et mes échéances ◆ Planifier et établir ses priorités 	7h

Renforcer la performance de mon équipe avec l'agilité professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Nommer et reconnaître des leviers de motivation ◆ Assembler les apprentissages dans un plan d'action 	7h
Training individuel	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Ajustement du plan de progression sur-mesure 	3 x 2h

MODALITÉS DE SUIVI ET D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

L'objectif de ce parcours de formation est d'apporter une réponse cohérente et adaptée à un contexte, une activité, une culture d'entreprise, des objectifs stratégiques...

Un entretien tripartite permettra d'analyser et d'affiner les objectifs personnels du participant en tenant compte des besoins individuels et de l'entreprise.

Entretien tripartite d'analyse des besoins pour adapter la formation aux attentes du bénéficiaire

Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation

Contrôle de la présence en formation via émargement digitalisé

Remise d'une attestation de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis en fin de formation

Enquête de satisfaction globale et d'évaluation de la formation administrée à l'issue de la formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISÉES ET DESCRIPTIF DE LA FORMATION

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- ◆ Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- ◆ Démarche pédagogique inductive, expérientielle et maïeutique
- ◆ Alternance entre apports théoriques, cas pratiques et mises en situation
- ◆ Livrets et supports pédagogiques Valeurs&Valeur
- ◆ Capsules digitales
- ◆ Outils : jeux de carte, cowalking, carrousel, speed dating...

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- ◆ Auto-évaluation des compétences en amont et post formation
- ◆ Chaque session donne lieu à une évaluation des compétences acquises et ainsi à l'évaluation de l'atteinte des objectifs visés (QCM à l'issue de la formation)

INTERVENANTS : Formateurs expérimentés Valeurs&Valeur

Format, durée et rythme: 36 heures de formation réparties en 4 jours et 4 X 2 heures de training individuel

- Présentiel en séminaire puis entretiens de training en présentiel ou à distance
- Inter (maximum 10 participants)

INDICATEURS DE RÉSULTATS : Evaluation de la satisfaction des formations Valeurs&Valeur

	Stagiaires	Commanditaires
Satisfaction globale	8,9/10	9,5/10
Satisfaction sur critères (note de 1 à 10)		
1. Contenu pédagogique		9,5/10
2. Avancées personnelles au regard de l'intention posée au démarrage (atteinte des objectifs)	8,6/10	9/10
3. Qualité du formateur	9,6/10	9,9/10
4. Outils proposés	8,9/10	
5. Conditions matérielles adéquates	9,3/10	
6. Suivi et accompagnement par VV		9,1/10
7. Applicabilité de la formation au quotidien	3 / 4	
Taux de recommandation Valeurs&Valeur par nos clients		100%

Source : Enquête envoyée à nos commanditaires et utilisateurs sur les formations prestées en 2022 - N=345 - MAJ fiche formation : 25/03/23

