

SAVOIR DEBRIEFER LES TALENTS

Pré-requis	A participé à la formation Talents (FORM1)	Participants	de 5 à 12 participants maximum
Modalités et délai d'accès à la formation	Entretien tripartite d'analyse des besoins	Durée de la formation	16.0 heures
Public visé	Individuel, Salarié, Dirigeant / Indépendant	Modalités d'évaluation	QCM, Auto-évaluation
Rythme	Temps plein	Format	Présentiel
Référent pédagogique	FENZY Amélie	Tarif	3000.00 € HT

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES & COMPÉTENCES VISÉES

- Savoir définir clairement ce qu'est un talent et comprendre son importance pour le développement personnel, l'efficacité au travail et la réussite globale de l'entreprise.
- Savoir identifier et expliquer l'outil des talents de Gallup et utiliser cet outil pour identifier ses talents clés, démontrant ainsi une compréhension approfondie de son fonctionnement.
- Savoir mener un entretien de débriefing des talents en utilisant l'outil sélectionné, en mettant en œuvre les étapes pratiques nécessaires pour faciliter un débriefing efficace.
- Savoir évaluer les résultats des débriefings des talents et fournir des retours constructifs aux personnes évaluées, en identifiant les forces et les domaines d'amélioration à partir des données fournies par l'outil des talents.
- Savoir formuler des stratégies de motivation basées sur les talents identifiés pour améliorer les performances individuelles et de l'équipe.

PROGRAMME DE LA FORMATION

<i>Savoir debriefer les talents</i>	<p>JOUR 1</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ Découvrir l'outil des talents de Gallup - S'approprier l'outil et les 34 Talents existants pour le déployer en autonomie - Comprendre l'intérêt de l'outil talents en entreprise ♦ Se former à la construction d'un entretien / Débriefing Talents - Savoir préparer un entretien de débriefing talents <p>JOUR 2 :</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ Mener un entretien de débriefing talents dans le but d'accompagner la personne à utiliser ses talents dans ses missions, ses objectifs, au service de l'entreprise - Savoir valoriser sur la base des talents ♦ Acquérir une méthode de motivation par les talents - Se doter d'outils pour motiver/ gérer/ manager/ recruter/ communiquer sur la base des Talents 	14h
-------------------------------------	---	-----

MODALITÉS DE SUIVI ET D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Entretien d'analyse des besoins pour adapter la formation aux attentes du bénéficiaire
Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation
Contrôle de la présence en formation via émargement digitalisé
Remise d'une attestation de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis en fin de formation
Enquête de satisfaction globale et d'évaluation de la formation administrée à l'issue de la formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISÉES ET DESCRIPTIF DE LA FORMATION

Les objectifs pédagogiques sont adaptables sur mesure en fonction de vos besoins et les contenus de formation sont élaborés sur mesure afin de personnaliser votre parcours de formation.

PRÉ-REQUIS : Avoir participé à la formation "les talents en entreprise (FORM1)"

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- ◆ Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- ◆ Démarche pédagogique inductive, expérientielle et maïeutique
- ◆ Alternance entre apports théoriques, cas pratiques et mises en situation
- ◆ Livrets et supports pédagogiques Valeurs&Valeur
- ◆ Capsules digitales
- ◆ Outils : jeux de cartes, cowalking, carrousel, speed dating...

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- ◆ Auto-évaluation des compétences en amont et post formation
- ◆ Chaque session donne lieu à une évaluation des compétences acquises et ainsi à l'évaluation de l'atteinte des objectifs visés (QCM à l'issue de la formation)

INTERVENANTS : Formateurs et facilitateurs Valeurs&Valeur

DURÉE : 2 jours + 2 heures en individuel

DATES : En INTER ou en INTRA

INDICATEURS DE RÉSULTATS : **Evaluation de la satisfaction des formations Valeurs&Valeur**

	Stagiaires	Commanditaires
Satisfaction globale	8,9/10	9,5/10
Satisfaction sur critères (note de 1 à 10)		
1. Contenu pédagogique		9,5/10
2. Avancées personnelles au regard de l'intention posée au démarrage (atteinte des objectifs)	8,6/10	9/10
3. Qualité du formateur	9,6/10	9,9/10
4. Outils proposés	8,9/10	
5. Conditions matérielles adéquates	9,3/10	
6. Suivi et accompagnement par VV		9,1/10
7. Applicabilité de la formation au quotidien	3 / 4	
Taux de recommandation Valeurs&Valeur par nos clients		100%

Source : Enquête envoyée à nos commanditaires et utilisateurs sur les formations prestées en 2022 - N=345 - MAJ fiche formation : 25/03/23

