

## LEADERSHIP AU CODIR : ALIGNEMENT STRATÉGIQUE ET POSTURE IMPACTANTE

<b>Pré-requis</b>	Membre de CODIR, Associé / dirigeant	<b>Participants</b>	de 1 à 10 participants maximum
<b>Modalités et délai d'accès à la formation</b>	Entretien tripartite d'analyse des besoins	<b>Durée de la formation</b>	7.0 heures
<b>Public visé</b>	Dirigeant / Indépendant, Salarié	<b>Modalités d'évaluation</b>	QCM, Auto-évaluation
<b>Rythme</b>	Temps plein	<b>Format</b>	Présentiel
<b>Référent pédagogique</b>	FENZY Amélie	<b>Tarif</b>	3000.00 € HT

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES & COMPÉTENCES VISÉES

- Savoir définir le rôle et la raison d'être d'un CODIR au sein de l'entreprise, en comprenant son importance dans la prise de décisions stratégiques et l'alignement avec l'ADN de l'entreprise.
- Savoir analyser les responsabilités individuelles et collectives d'un CODIR, en identifiant leur impact sur la performance globale de l'entreprise et leur contribution à la réalisation de la stratégie.
- Savoir évaluer ses propres forces et points de développement en tant que membres du CODIR, en utilisant des outils d'auto-évaluation et des feedbacks constructifs.

### PROGRAMME DE LA FORMATION

<i>Développer sa posture de CODIR</i>	<p>Développer sa posture de CODIR au service de l'ADN et la stratégie de l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Définir la mission, les rôles et les attendus d'un CODIR</li> <li>◆ Identifier les enjeux et les impacts du CODIR en entreprise</li> <li>◆ Identifier la notion de redevabilités individuelles et collectives</li> <li>◆ Savoir se positionner sur sa posture de CODIR</li> <li>◆ Donner et demander du Feedback</li> <li>◆ Se positionner sur une grille d'évaluation</li> <li>◆ Définir un plan de progression individuel et collectif</li> </ul>	7h
---------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

## MODALITÉS DE SUIVI ET D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Entretien d'analyse des besoins pour adapter la formation aux attentes du bénéficiaire  
Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation  
Contrôle de la présence en formation via émargement digitalisé  
Remise d'une attestation de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis en fin de formation  
Enquête de satisfaction globale et d'évaluation de la formation administrée à l'issue de la formation

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISÉES ET DESCRIPTIF DE LA FORMATION

Les objectifs pédagogiques sont adaptables sur mesure en fonction de vos besoins et les contenus de formation sont élaborés sur mesure afin de personnaliser votre parcours de formation.

**PRÉ-REQUIS** : Etre membre d'un Comité de Direction

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- ◆ Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- ◆ Démarche pédagogique inductive, expérientielle et maïeutique
- ◆ Alternance entre apports théoriques, cas pratiques et mises en situation
- ◆ Livrets et supports pédagogiques Valeurs&Valeur
- ◆ Capsules digitales
- ◆ Outils : jeux de carte, cowalking, carrousel, speed dating...

### MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- ◆ Auto-évaluation des compétences en amont et post formation
- ◆ Chaque session donne lieu à une évaluation des compétences acquises et ainsi à l'évaluation de l'atteinte des objectifs visés (QCM à l'issue de la formation)

**INTERVENANTS** : Formateurs et facilitateurs Valeurs&Valeur

**DURÉE** : 1 jour

**DATES** : En INTRA

**INDICATEURS DE RÉSULTATS** : **Evaluation de la satisfaction des formations Valeurs&Valeur**

	Stagiaires	Commanditaires
<b>Satisfaction globale</b>	<b>8,9/10</b>	<b>9,5/10</b>
<b>Satisfaction sur critères (note de 1 à 10)</b>		
1. Contenu pédagogique		<b>9,5/10</b>
2. Avancées personnelles au regard de l'intention posée au démarrage (atteinte des objectifs)	<b>8,6/10</b>	<b>9/10</b>
3. Qualité du formateur	<b>9,6/10</b>	<b>9,9/10</b>
4. Outils proposés	<b>8,9/10</b>	
5. Conditions matérielles adéquates	<b>9,3/10</b>	
6. Suivi et accompagnement par VV		<b>9,1/10</b>
7. Applicabilité de la formation au quotidien	<b>3 / 4</b>	
<b>Taux de recommandation Valeurs&amp;Valeur par nos clients</b>		<b>100%</b>

Source : Enquête envoyée à nos commanditaires et utilisateurs sur les formations prestées en 2022 - N=345 - MAJ fiche formation : 25/03/23

