

LE PACTE ASSOCIÉS HUMAIN : CONSTRUIRE UNE GOUVERNANCE DURABLE ET SOLIDAIRE

Pré-requis	Membre de CODIR, Associé / dirigeant	Participants	de 1 à 4 participants maximum
Modalités et délai d'accès à la formation	Entretien tripartite d'analyse des besoins	Durée de la formation	0,5 J en collectif + 1h par associé soit 7h
Public visé	Salarié, Autre, Dirigeant / Indépendant	Modalités d'évaluation	QCM, Auto-évaluation
Rythme	Temps plein	Format	Présentiel
Référent pédagogique	FENZY Amélie	Tarif	3000.00 €

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES & COMPÉTENCES VISÉES

- Savoir expliquer la notion d'association dans le contexte humain, en comprenant les aspects au-delà de l'aspect juridique et en identifiant les avantages et les défis associés à une collaboration durable entre associés.
- Savoir analyser les principes de gouvernance au sein d'une association, en identifiant les meilleures pratiques pour créer un cadre sécurisant et favoriser une stratégie d'association durable humainement, basée sur une connaissance mutuelle (valeurs, talents, missions)
- Savoir élaborer un plan pour construire une gouvernance efficace au sein de leur association, en intégrant des outils et des mécanismes pour favoriser la participation équitable, la prise de décision collective et la résolution constructive des conflits.
- Savoir identifier leurs complémentarités et leurs axes de vigilance en tant qu'associés, en utilisant des méthodes d'auto-évaluation et des feedbacks constructifs.
- Savoir évaluer l'efficacité de leur Pacte Associés Humain, en identifiant les points forts et les possibilités d'amélioration pour renforcer la collaboration et la solidarité entre associés.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Pacte associés	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Comprendre la notion d'association - Définir la notion d'association en entreprise, son intérêt et impact en entreprise ♦ Comprendre la notion de gouvernance - Définir la notion de gouvernance en entreprise, son intérêt et impact en entreprise ♦ Découvrir ce qu'est une stratégie d'association durable (valeurs, talents, mission) - Définir la notion de valeurs, son intérêt et impact en entreprise - Préciser les valeurs fondamentales en tant qu'individu, pour l'entreprise 	7h
----------------	---	----

- Définir la notion de talents, son intérêt et impact en entreprise
- Identifier les siens et ceux des autres
- Définir la notion de mission
- Préciser ce qu'est le projet commun
- Savoir identifier nos complémentarités et nos axes de vigilance dans notre rôle d'associé
- ♦ Savoir créer des cadres sécurisants pour tous
- Se doter d'outils pour savoir poser des cadres sécurisants
- Savoir utiliser les talents, les valeurs, la mission pour définir des cadres sécurisants
- Se doter d'outils pour savoir communiquer de manière efficace ces cadres
- ♦ Savoir construire une gouvernance efficace
- Se doter d'outils pour savoir définir une gouvernance efficace
- Se doter d'outils pour savoir définir les rites et rythmes nécessaires pour animer cette gouvernance

MODALITÉS DE SUIVI ET D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Entretien d'analyse des besoins pour adapter la formation aux attentes du (des) bénéficiaire(s)

Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation

Contrôle de la présence en formation via émargement digitalisé

Remise d'une attestation de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis en fin de formation

Enquête de satisfaction globale et d'évaluation de la formation administrée à l'issue de la formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISÉES ET DESCRIPTIF DE LA FORMATION

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- ♦ Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- ♦ Démarche pédagogique inductive, expérientielle et maïeutique
- ♦ Alternance entre apports théoriques, cas pratiques et mises en situation
- ♦ Livrets et supports pédagogiques Valeurs&Valeur
- ♦ Capsules digitales
- ♦ Outils : jeux de cartes, cowalking, carrousel, speed dating...

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- ♦ Auto-évaluation des compétences en amont et post formation
- ♦ Chaque session donne lieu à une évaluation des compétences acquises et ainsi à l'évaluation de l'atteinte des objectifs visés (QCM à l'issue de la formation)

INTERVENANTS : Formateurs et facilitateurs Valeurs&Valeur

DURÉE : 1/2 journée (4 heures) en collectif + 1h individuelle par associé

DATES : Uniquement en INTRA - Dates fixées avec l'entreprise

INDICATEURS DE RÉSULTATS : **Evaluation de la satisfaction des formations Valeurs&Valeur**

	Stagiaires	Commanditaires
Satisfaction globale	8,9/10	9,5/10
Satisfaction sur critères (note de 1 à 10)		
1. Contenu pédagogique		9,5/10
2. Avancées personnelles au regard de l'intention posée au démarrage (atteinte des objectifs)	8,6/10	9/10
3. Qualité du formateur	9,6/10	9,9/10
4. Outils proposés	8,9/10	

5. Conditions matérielles adéquates	9,3/10	
6. Suivi et accompagnement par VV		9,1/10
7. Applicabilité de la formation au quotidien	3 / 4	
Taux de recommandation Valeurs&Valeur par nos clients		100%

Source : Enquête envoyée à nos commanditaires et utilisateurs sur les formations prestées en 2022 - N=345 - MAJ fiche formation : 25/03/23

