

## ACCOMPAGNER LES MANAGERS À DÉVELOPPER AUTONOMIE ET RESPONSABILITÉ

<b>Pré-requis</b>	Aucun	<b>Participants</b>	de 1 à 12 participants maximum
<b>Modalités et délai d'accès à la formation</b>	Entretien tripartite d'analyse des besoins	<b>Durée de la formation</b>	21.0 heures
<b>Public visé</b>	Individuel, Salarié, Dirigeant / Indépendant	<b>Modalités d'évaluation</b>	Auto-évaluation, QCM
<b>Rythme</b>	Temps plein	<b>Format</b>	Présentiel
<b>Référent pédagogique</b>	FENZY Amélie	<b>Tarif</b>	9000.00 €

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES & COMPÉTENCES VISÉES

- Savoir identifier les différents rôles du manager et définir les outils, rites et rythmes associés à chaque rôle, afin d'adapter leur posture en fonction des besoins de leur environnement.
- Savoir analyser l'impact de son style de management sur ses équipes, en identifiant les besoins spécifiques de chaque situation et en adaptant son approche managériale en conséquence.
- Savoir poser des objectifs clairs, individuels et collectifs, et savoir donner des directions précises à son équipe, en formalisant les dits objectifs fixés.
- Savoir élaborer son propre plan d'action pour poser, tenir et animer les cadres au sein de son équipe, en intégrant les outils et techniques appris pour recadrer et motiver ses collaborateurs.

### PROGRAMME DE LA FORMATION

<i>La place, les rôles et les rituels du manager</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Savoir adapter ma posture en fonction des besoins de mon environnement (direction et équipe)</li> <li>◆ Identifier les différents rôles du manager</li> <li>◆ Savoir définir sur chaque rôle, les outils, rites et rythmes d'un manager</li> </ul>	7h
<i>Poser, tenir et animer les cadres</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Énoncer des objectifs clairs individuels et collectifs</li> <li>◆ Savoir élaborer des cadres de vie clairs</li> <li>◆ Connaître les techniques de recadrage et de motivation</li> </ul>	7h
<i>Adapter son style de management à son équipe</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Connaître et s'appropriier les différents styles de management en fonction des résultats attendus</li> <li>◆ Comprendre son style de management prédominant</li> <li>◆ Comprendre l'impact sur ses équipes, ce que cela engendre et ses besoins au quotidien</li> </ul>	7h

## MODALITÉS DE SUIVI ET D'EXÉCUTION DE LA FORMATION

Entretien d'analyse des besoins pour adapter la formation aux attentes du client bénéficiaire

Convocation envoyée en amont de la formation précisant les modalités de déroulement et de suivi de la formation

Contrôle de la présence en formation via émargement digitalisé

Un certificat de réalisation et une attestation de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation, sera remise au stagiaire à l'issue de la formation

Enquête de satisfaction globale et d'évaluation de la formation administrée à l'issue de la formation

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES UTILISÉES ET DESCRIPTIF DE LA FORMATION

Les objectifs pédagogiques sont adaptables sur mesure en fonction de vos besoins et les contenus de formation sont élaborés sur mesure afin de personnaliser votre parcours de formation.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- ◆ Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- ◆ Démarche pédagogique inductive, expérientielle et maïeutique
- ◆ Alternance entre apports théoriques, cas pratiques et mises en situation
- ◆ Livrets et supports pédagogiques Valeurs&Valeur
- ◆ Capsules digitales
- ◆ Outils : jeux de cartes, cowalking, carrousel, speed dating...

### MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- ◆ Auto-évaluation des compétences en amont et post formation
- ◆ Chaque session donne lieu à une évaluation des compétences acquises et ainsi à l'évaluation de l'atteinte des objectifs visés (QCM à l'issue de la formation)

**INTERVENANTS :** Formateurs et facilitateurs Valeurs&Valeur

**DURÉE :** 3 jours

**DATES :** Uniquement en INTRA - Dates fixées avec l'entreprise

**ACCESSIBILITÉ PSH :** Chaque situation est étudiée au cas par cas afin de mettre en place les dispositions nécessaires. Nous laissons la possibilité à chaque stagiaire de nous faire part de leur(s) besoin(s) spécifiques avant l'inscription en formation : ICI ! (<https://forms.gle/y78H3EcMhkc67mx76>)

**INDICATEURS DE RÉSULTATS :** **Evaluation de la satisfaction des formations Valeurs&Valeur**

	Stagiaires	Commanditaires
<b>Satisfaction globale</b>	<b>8,9/10</b>	<b>9,5/10</b>
<b>Satisfaction sur critères (note de 1 à 10)</b>		
1. Contenu pédagogique		<b>9,5/10</b>
2. Avancées personnelles au regard de l'intention posée au démarrage (atteinte des objectifs)	<b>8,6/10</b>	<b>9/10</b>
3. Qualité du formateur	<b>9,6/10</b>	<b>9,9/10</b>
4. Outils proposés	<b>8,9/10</b>	
5. Conditions matérielles adéquates	<b>9,3/10</b>	
6. Suivi et accompagnement par VV		<b>9,1/10</b>
7. Applicabilité de la formation au quotidien	<b>3 / 4</b>	
<b>Taux de recommandation Valeurs&amp;Valeur par nos clients</b>		<b>100%</b>

Source : Enquête envoyée à nos commanditaires et utilisateurs sur les formations prestées en 2022 - N=345 - MAJ fiche formation : 25/03/23

